

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

CAMERA DEPUTAȚILOR

LEGE

**pentru modificarea și completarea Legii nr. 217/2005 privind constituirea,
organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. I – Legea nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 250 din 13 aprilie 2007, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După alineatul (1) al articolului 2, se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

“(1¹) Modalitățile de informare și de consultare a salariaților prevăzute la alin. (1) se definesc și se aplică în baza principiului eficienței, astfel încât să se asigure exercitarea efectivă a dreptului de informare și consultare transnațională a salariaților și să se permită luarea unor decizii eficiente de către întreprinderi sau grupuri de întreprinderi.”

2. După articolul 2 se introduc două noi articole, art. 2¹ și 2², cu următorul cuprins:

“**Art. 2¹** – (1) Informarea și consultarea salariaților se efectuează la un nivel relevant de conducere și de reprezentare, în funcție de subiectul tratat.

(2) În sensul alin. (1), competența comitetului de întreprindere european și domeniul de aplicare al procedurii de informare și de consultare a lucrătorilor reglementată de prezenta lege se limitează la aspectele transnaționale.

(3) Aspectele transnaționale prevăzute la alin.(2) sunt acele aspecte care se referă la întreprinderea de dimensiune comunitară sau grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, ca întreg, sau la cel puțin două întreprinderi sau filiale, sucursale sau alte sedii secundare ale unei întreprinderi sau ale grupului, situate în două state membre diferite.

(4) În stabilirea caracterului de transnaționalitate a unui aspect, se iau în considerare, indiferent de numărul de state membre implicate, nivelul de conducere și de reprezentare pe care îl implică, precum și amploarea posibilelor efecte asupra forței de muncă europene sau care presupun transferuri de activități între state membre.”

Art. 2² – (1) Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere sunt corelate cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare ale salariaților, ținând seama în mod corespunzător de competențele și sfera de intervenție a fiecăreia dintre acestea și de principiile enunțate la art. 2¹.

(2) Modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere cu informarea și consultarea organismelor naționale de reprezentare a salariaților sunt stabilite prin acordul prevăzut la art. 19.

(3) În lipsa modalităților prevăzute la alin. (2) și în cazul în care se prevăd decizii care ar putea să producă modificări importante ale organizării muncii sau ale contractelor colective de muncă, procesele de informare și de consultare se desfășoară

concomitent, la nivel național, de ramură sau grup de unități, după caz, și în cadrul comitetului european de întreprindere.

(4) Exprimarea unui punct de vedere de către comitetul european de întreprindere nu aduce atingere capacității conducerii centrale de a organiza consultările necesare, respectând, în același timp, termenele prevăzute de legislațiile și/sau practicile naționale.

3. La articolul 4, după punctul 7 se introduce un nou punct, pct. 7¹, cu următorul cuprins:

“7¹. *informare* – transmiterea de date de către angajator către reprezentanții salariaților, pentru a le permite să se familiarizeze cu subiectul tratat și să îl examineze în cunoștință de cauză; Informarea se face într-un moment, într-un mod și cu un conținut corespunzător, pentru a permite reprezentanților salariaților să examineze problema în mod adecvat și să pregătească, dacă este cazul, consultarea.”

4. La articolul 4, punctele 8 și 12 se modifică și vor avea următorul cuprins:

“8. *Consultare* - schimbul de opinii și stabilirea unui dialog între reprezentanții salariaților și conducerea centrală sau orice alt nivel de conducere.

Consultarea are loc:

a) într-un moment, într-un mod și cu un conținut corespunzătoare, pentru a permite reprezentanților salariaților să elaboreze un punct de vedere;

b) pe baza informațiilor puse la dispoziția reprezentanților salariaților, privind măsurile propuse la care se referă consultarea;

c) fără a afecta responsabilitățile conducerii;

d) într-un termen rezonabil, care poate fi luat în considerare în cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;”

„12. *state membre* - statele membre ale Uniunii Europene și celelalte state aparținând Spațiului Economic European.

Pentru stabilirea numărului de salariați, în cazul întreprinderilor de dimensiune comunitară și al grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară, se ia în calcul numărul mediu de salariați, inclusiv salariații încadrați cu contract individual de muncă cu timp parțial, angajați în cursul a 2 ani anteriori datei la care s-a inițiat negocierea prevăzută la art. 8.”

5. După articolul 7 se introduce un nou articol, art. 7¹ cu următorul cuprins:

“Art. 7¹ – (1) Conducerea fiecărei întreprinderi din cadrul grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, a fiecărei filiale, sucursale sau sediu secundar al unei întreprinderi de dimensiune comunitară, precum și conducerea centrală sau conducerea centrală prezumată în sensul art. 5 alin. (1) lit. c) a întreprinderii sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară este responsabilă de obținerea și transmiterea către părțile interesate de aplicarea prezentei legi a informațiilor necesare deschiderii negocierilor prevăzute la art. 8, în special a informațiilor referitoare la structura întreprinderii sau a grupului și la efectivele sale.

(2) În sensul alin. (1), prin “parte interesată” se înțelege salariații și reprezentanții salariaților unei întreprinderi sau grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, conducerea centrală situată în România, reprezentantul conducerii centrale în România, în cazul în care a fost desemnat, sau, în absența unui astfel de reprezentant, conducerea centrală prezumată în sensul art. 5 alin. (1) lit. c).

(3) Informațiile prevăzute la alin. (1) se referă în special la informațiile privind numărul de salariați prevăzut la art. 4 pct. 4 și 6.

(4) Informațiile prevăzute la alin. (1) sunt necesare pentru a permite salariaților sau reprezentanților acestora să adreseze cererea privind inițierea negocierilor pentru constituirea comitetului european de întreprindere sau pentru instituirea procedurii de informare prevăzută la art. 8 și nu pot fi condiționate de primirea acesteia.”

6. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 11** – Grupul special de negociere este compus din membrii desemnați sau aleși în număr proporțional cu numărul de salariați angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de salariați angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de salariați angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă.”

7. Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 13** – Pentru asigurarea continuității în cadrul grupului special de negociere în situații prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare, se constituie o listă de rezervă, alocându-se fiecărui stat membru câte un înlocuitor pentru fiecare tranșă de salariați angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de salariați angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă.”

8. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

„**Art. 14** – (1) Conducerea centrală situată în România este informată cu privire la componența grupului special de negociere și a persoanelor care figurează pe lista de rezervă, precum și asupra deschiderii negocierilor.

(2) Conducerea centrală informează, de asemenea, conducerile filialelor, sucursalelor și ale altor sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară, conducerile întreprinderilor care compun grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, precum și organizațiile europene competente ale salariaților și ale angajatorilor consultate de Comisia Europeană în baza art. 154 al Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene.

(3) Obligația de informare revine părților.”

9. Alineatele (2) și (3) ale articolului 16 se modifică și vor avea următorul cuprins:

“(2) Grupul special de negociere are dreptul de a se reuni anterior și după fiecare reuniune cu conducerea centrală, dispunând de toate mijloacele necesare comunicării, fără ca reprezentanții conducerii centrale să fie prezenți la reuniunile respective.

(3) În scopul realizării atribuțiilor sale, grupul special de negociere poate fi asistat de către experți, la alegerea sa, care poate cuprinde reprezentanți ai organizațiilor sindicale prevăzute la art. 14 alin. (2). Experții și reprezentanții sindicali respectivi pot asista, cu titlu consultativ, la reuniunile de negociere, la solicitarea grupului special de negociere.”

10. După alineatul (2) al articolului 19 se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:

“(3) Acordul nu aduce atingere drepturilor la informare și consultare ale salariaților, prevăzute de legislația română în vigoare.”

11. La articolul 20, literele b), c) și f) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“b) componența comitetului european de întreprindere, numărul de membri, repartitia locurilor, ținând seama, în măsura posibilităților, de necesitatea unei reprezentări echilibrate a salariaților în funcție de activități, categorii și sexe, precum și durata mandatului membrilor;

c) atribuțiile și procedura de informare și de consultare a comitetului european de întreprindere, precum și modalitățile de corelare a informării și consultării comitetului european de întreprindere și a informării și consultării organizațiilor naționale de reprezentare a salariaților, cu respectarea principiului enunțat la art.2¹;

f) data de intrare în vigoare a acordului și durata acestuia, procedura de modificare sau încetare a acordului, condițiile și procedura de renegociere a acestuia inclusiv, după

caz, atunci când intervin modificări ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;”

12. La articolul 20, după litera d) se introduce o nouă literă, lit. d¹), cu următorul cuprins:

“d¹) după caz, componența, modalitățile de numire, atribuțiile și modalitățile de reunire a comitetului restrâns constituit în cadrul comitetului european de întreprindere;”

13. După articolul 21 se introduce un nou articol, art. 21¹, cu următorul cuprins:

“**Art. 21¹** – (1) În cazul în care intervin modificări semnificative ale structurii întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și fie în absența unor dispoziții prevăzute de acordurile în vigoare, fie în cazul unor conflicte între dispozițiile prevăzute în două sau mai multe acorduri aplicabile, conducerea centrală inițiază, din proprie inițiativă sau în urma primirii unei cereri scrise din partea a cel puțin 100 de salariați sau a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau filiale, sucursale sau alte sedii secundare situate în cel puțin două state membre diferite, negocierile prevăzute la art. 8.

(2) Cel puțin trei membri ai comitetului european de întreprindere existent sau ai fiecăruia dintre comitetele europene de întreprindere existente sunt desemnați sau aleși membri ai grupului special de negociere, în afara membrilor aleși sau desemnați în aplicarea dispozițiilor prevăzute la art. 11-14.

(3) Pe durata acestor negocieri, comitetul european de întreprindere existent continuă să funcționeze în conformitate cu modalități adaptate prin acord între membrii acestui comitet și conducerea centrală.”

14. Alineatul (2) al articolului 24 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Membrii comitetului european de întreprindere sunt aleși sau numiți în număr proporțional cu numărul de salariați angajați în fiecare stat membru de către întreprinderea de dimensiune comunitară sau de grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară, alocându-se fiecărui stat membru câte un loc pentru fiecare tranșă de salariați angajați în statul membru respectiv care reprezintă 10 % din numărul de salariați angajați în toate statele membre în ansamblu, sau o fracțiune din tranșa respectivă.”

15. Articolele 26 și 27 se abrogă.

16. Alineatul (3) al articolului 28 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(3) Comitetul european de întreprindere va desemna sau va alege noii membri, în condițiile prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, potrivit prevederilor art. 24 alin. (2)”

17. Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 29** – Pentru a asigura continuitatea în cadrul comitetului european de întreprindere, în situațiile prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, se constituie o listă de rezervă, potrivit regulilor prevăzute la art. 13.”

18. Alineatul (1) al articolului 30 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Pentru a asigura coordonarea activităților sale, comitetul european de întreprindere alege din rândul membrilor săi un comitet restrâns format din cel mult cinci membri, care trebuie să dispună de condițiile necesare pentru a-și putea desfășura activitatea în mod regulat.”

19. Articolul 32 se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 32** – Competența comitetului european de întreprindere se stabilește potrivit prevederilor art. 2¹ alin.(2)-(4).”

20. Alineatul (1) al articolului 33 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(1) Conducerea centrală convoacă, cel puțin o dată pe an, o reuniune cu comitetul european de întreprindere, pentru a-l informa și a-l consulta cu privire la evoluția activității întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și a perspectivelor acesteia, în baza unui raport elaborat de conducerea centrală.”

21. După alineatul (1) al articolului 33 se introduc trei noi alineate, alin. (1¹) - (1³), cu următorul cuprins:

“(1¹) Informarea comitetului european de întreprindere are în vedere, în special, următoarele aspecte:

- a) structura întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;
- b) situația economică și financiară a acestora;
- c) evoluția probabilă a activităților întreprinderii sau grupului de întreprinderi;
- d) producția și vânzările întreprinderii sau ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;

(1²) Informarea și consultarea comitetului european de întreprindere are în vedere, în special, următoarele aspecte:

- a) situația angajărilor și previziunile de dezvoltare în acest domeniu;
- b) investițiile;
- c) principalele modificări care privesc organizarea întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi;
- d) introducerea de noi metode de lucru sau noi procedee de producție;

e) transferurile de producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a filialelor, sucursalelor ori a altor sedii secundare sau a unor părți importante ale acestora;

f) concedierile colective;

(1³) Consultarea are loc astfel încât să permită reprezentanților salariaților să se întâlnească cu conducerea centrală și să obțină un răspuns motivat la orice punct de vedere pe care îl pot formula.”

22. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 34** – (1) Prin excepție de la prevederile art. 33, când intervin situații excepționale sau în cazul unor decizii care afectează considerabil interesele salariaților, în special în cazul schimbării sediului, închiderii întreprinderilor sau filialelor, sucursalelor ori a altor sedii secundare, concedierilor colective, comitetul restrâns sau, dacă acesta nu există, comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat.

(2) În acest caz comitetul european de întreprindere sau, după caz, comitetul restrâns are dreptul de a se reuni, la solicitarea sa, cu conducerea centrală din România sau cu orice alt nivel de conducere din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară ori al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, care are competența să ia decizii, pentru a fi informat și consultat.

(3) La reuniunea organizată cu comitetul restrâns au, de asemenea, dreptul să participe membrii care au fost aleși sau desemnați de filialele, sucursalele ori alte sedii secundare și/sau de întreprinderile care sunt direct afectate de măsurile sau deciziile respective.”

23. După articolul 36 se introduce un nou articol, art. 36¹, cu următorul cuprins:

“**Art. 36¹** – Informarea și consultarea prevăzută la art. 34 se efectuează fără a aduce atingere dispozițiilor prevăzute la art. 2 alin. (1¹) și la art. 44-46.

24. Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 37** – Anterior și după orice reuniune cu conducerea centrală, comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns, care poate fi extins atunci când este cazul, potrivit prevederilor art. 34 alin. (3), are dreptul să se reunească fără să fie prezentă conducerea centrală.”

25. După articolul 41 se introduc două noi articole, art. 41¹ și 41², cu următorul cuprins:

“**Art. 41¹** – Fără a aduce atingere capacității altor organisme sau organizații în acest domeniu, membrii comitetului european de întreprindere dispun de mijloacele necesare de aplicare a drepturilor care decurg din prezenta lege, pentru reprezentarea, în mod colectiv, a intereselor salariaților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.”

Art. 41² – Fără a aduce atingere art. 44, membrii comitetului european de întreprindere informează reprezentanții salariaților din filiale, sucursale sau oricare alt sediu secundar al întreprinderilor de dimensiune comunitară sau ai întreprinderilor aparținând unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară sau, în absența reprezentanților, totalitatea salariaților cu privire la conținutul și rezultatele procedurii de informare și consultare pusă în practică în condițiile legii.”

26. După articolul 42 se introduce un nou articol, art. 42¹, cu următorul cuprins:

“**Art. 42¹** – În măsura în care acest fapt este necesar pentru exercitarea atribuțiilor lor de reprezentare într-un cadru internațional, membrilor grupului special de negociere și ai comitetului european de întreprindere li se asigură cursuri de formare, fără pierderi salariale.”

27. Articolul 50 se modifică și va avea următorul cuprins:

“**Art. 50** – (1) Dispozițiile prezentei legi nu aduc atingere legislației române privind:

- a) cadrul general de informare și consultare a angajaților;
- b) procedurile specifice de informare și consultare, în cazul concedierilor colective;
- c) procedurile specifice de informare și consultare, în cazul transferului întreprinderii.

(2) Prezenta lege nu aduce atingere nivelului general de protecție a salariaților în domeniul informării și consultării salariaților prevăzut de legislația română în vigoare.”

Art. II – Prezenta lege intră în vigoare la data de 5 iunie 2011.

Art. III – Legea nr. 217 /2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 250 din 13 aprilie 2007 , cu modificările și completările aduse prin prezenta lege, se va republica, dându-se textelor o nouă renumerotare.

Prezenta lege transpune Directiva 2009/38/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) nr. L 122 din 16 mai 2009.